



Výroční zpráva 2015

obecně prospěšné společnosti

Sociální agentura



OBSAH

Poslání a hodnoty Sociální agentury	3
Strategické cíle organizace	4
Lidé v Sociální agentuře v roce 2015	5
Programová struktura služeb	7
Sociální služby	8
Pracovní rehabilitace	13
Dobrovolnický program	15
Poradenské a vzdělávací centrum	16
Projekty a veřejné zakázky	19
Program pro praxi	19
Zpráva o hospodaření za rok 2015	20
Vyjádření dozorčí rady obecně prospěšné společnosti	23
Poděkování	24
Příloha: Výrok nezávislého auditora	25



POSLÁNÍ A HODNOTY SOCIÁLNÍ AGENTURY

Posláním Sociální agentury je usilovat o zlepšení kvality života lidí se zdravotním postižením s důrazem na jejich pracovní uplatnění.

Za tímto účelem:

- poskytujeme sociální služby zaměřené na odborné poradenství a aktivizaci lidí se zdravotním postižením
- prosazujeme práva a zájmy lidí se zdravotním postižením
- hledáme a pomáháme vytvářet možnosti pracovního uplatnění lidí se zdravotním postižením
- poskytujeme vzdělávací programy lidem se zdravotním postižením
- poskytujeme organizacím veřejného a soukromého sektoru poradenské a vzdělávací služby v oblasti sociálních služeb, trhu práce a rozvoje organizace

Vyznávané hodnoty

Ve vztahu ke klientovi:

- klient je pro nás na prvním místě
- je to partner, který je zdrojem inspirace a zpětné vazby
- ke každému přistupujeme bez rozdílu a bez výjimky individuálně, diskrétně a s empatií
- usilujeme o to, aby nabízené služby byly co nejprofesionálnější a co nejdostupnější

Ve vztahu k samotné organizaci:

- pracujeme jako tým – jakýkoli problém je problémem všech
- jsme otevřeni novým nápadům a vítáme inovaci
- spolupracujeme se sítí partnerských organizací
- jsme hrdí na Sociální agenturu jako na organizaci s vnitřní integritou



STRATEGICKÉ CÍLE ORGANIZACE

Strategické cíle organizace pro období 2016 – 2018

- Sociální agentura má zajištěné personální obsazení pro naplňování jejího poslání.
- Sociální agentura zkvalitňuje a rozšiřuje své služby pro osoby se zdravotním postižením.
- Sociální agentura nabízí vzdělávací programy v pronajatých prostorách v Libereckém a Středočeském kraji
- Sociální agentura nabízí služby pro cílovou skupinu matky s dětmi.
- Sociální agentura vyhledává a rozvíjí partnerství se širokou škálou partnerů s cílem zkvalitňovat a rozšiřovat naše služby.
- Sociální agentura má odpovídající prostory pro poskytování sociálních služeb v Teplicích.
- Sociální agentura zajistí nákup vlastní nemovitosti.
- Sociální agentura prezentuje své služby na odborných fórech a prezentačních akcích.
- Sociální agentura získá ocenění Lektor roku a Národní cenu kariérového poradenství.
- Sociální agentura zajistí finanční prostředky na provoz organizace a zakoupení vlastní nemovitosti.
- Sociální agentura posílí sponzorský program a získá na svou činnost finanční prostředky z Norských fondů



LIDÉ V SOCIÁLNÍ AGENTUŘE V ROCE 2015

Výkonný tým

- Jaromír Licek – ředitel organizace, lektor
- Dagmar Francová – zástupkyně ředitele, lektorka
- Jana Červenková – ekonomka organizace, účetní
- Barbora Rychtaříková – koordinátorka rekvalifikačních kurzů
- Gabriela Kuželová – koordinátorka vzdělávacích programů
- Irena Hanzalová – sociální pracovníce, lektorka
- Dana Veselá – sociální pracovníce, lektorka
- Irena Lehrová – pracovní konzultantka, pracovník v sociálních službách
- Lucie Doušová – pracovní konzultantka
- Markéta Kopicová – administrativní pracovníce
- Petra Vicherová – koordinátorka rekvalifikačních kurzů
- Lucie Kraft – pracovní konzultantka
- Jana Klimešová – administrativní pracovníce (pracovní poměr v roce 2015 ukončen)

Externí spolupracovníci

- Stanislav Karas, Svetlana Pokorná Vrabecová, Jana Doubravová, Zlata Mistolerová, Ivana Holinková, Jaroslav Mendl, Dana Pivrcová, Růžena Bergmanová, Jana Horáková, Václav Schmidt, Ladislava Vopatová, Marie Šťastná, Karolína Ranglová, Radka Michelová, Ditta Hromádková, Hana Matoušková, Prokop Voleník, Hana Štolbová, Alena Janáčková, Kateřina Záhorová, Tereza Palánová, Jan Kostečka, Pavlína Prousková, Kateřina Havlová, Jiří Vrána, Milan Hons, Hana Buchalová

Dobrovolníci – naši nezbytní pomocníci

- Václav Bulánek, Lucie Doušová, Olga Platichová, Marcela Petlanová, Kateřina Horáčková, Eliška Vrabcová, Stanislav Dobosz

Správní rada

Ing. Petr Hlaváček, Ph.D. - předseda správní rady

Kateřina Cibulková - člen správní rady

Karel Bittner - člen správní rady

Dozorčí rada

Mgr. Miroslav Flanderka - předseda dozorčí rady

Bc. Hana Buchalová - člen dozorčí rady

Vratislav Mádl - člen dozorčí rady

Statutární orgán - ředitel

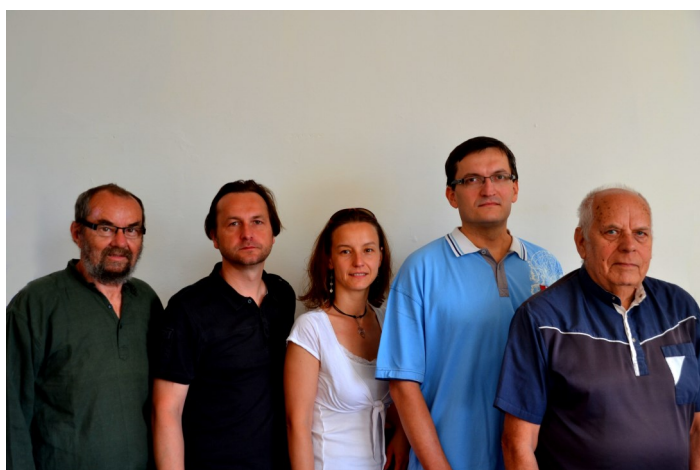
Mgr. Jaromír Licek

Zakladatel

Mgr. Jaromír Licek

Ing. Petr Hlaváček, Ph.D.

Kateřina Cibulková





PROGRAMOVÁ STRUKTURA SLUŽEB



SOCIÁLNÍ SLUŽBY

Odborné sociální poradenství

Sociálně aktivizační služby pro osoby se zdravotním postižením

PRACOVNÍ REHABILITACE

Agentura práce

Poradenské programy

DOBROVOLNICKÝ PROGRAM

PRAXE

Supervizní služby

Poradenské služby

PORADENSKÉ A VZDĚLÁVACÍ CENTRUM

Vzdělávací programy pro poskytovatele sociálních služeb, úředníky, pěstouny, pečující osoby a pro osoby se zdravotním postižením

Rekvalifikační programy



Služby jsou určeny osobám ve věku 18 - 64 let, které mají zdravotní postižení - tělesné, interní (např. diabetes) či duševní onemocnění, mentální, smyslové nebo kombinované postižení. Jedná se o osoby, které jsou z důvodu svého zdravotního postižení sociálně vyloučeny nebo jsou vyloučením ohroženy. Ve chvíli, kdy osoba se zdravotním postižením potřebuje naši pomoc v jedné z oblastí, kde pomoc či podporu nabízíme, považujeme ji za sociálně vyloučenou nebo sociálním vyloučením ohroženou.

Zásady poskytovaných sociálních služeb

- **Občanský přístup** - důraz klademe na vytvoření přirozené podpory z rodiny, pracovního prostředí atd.; uživateli poskytujeme právě tolik podpory, kolik potřebuje (tzn. ne méně, ale ani více)
- **Individuální přístup** – vycházíme z osobních přání, potřeb, možností a schopností uživatele; prostřednictvím individuálního plánu podporujeme uživatele při naplňování jeho osobních cílů.
- **Aktivizační přístup** - od uživatele naší služby očekáváme aktivní přístup při rozhodování (případně jej k němu vedeme), protože jen on sám je zodpovědný za dosahování a naplňování svých osobních cílů; s uživatelem pracujeme tak, aby se jeho potřeba podpory postupně snižovala.
- **Pozitivní přístup** - pozornost věnujeme především možnostem a schopnostem uživatele, zaměřujeme se na posilování schopností a dovedností uživatele tak, aby měl zajištěn přístup ke vzdělání, zaměstnání, kulturnímu a společenskému životu atd.





Odborné sociální poradenství

Posláním služby je poskytovat bezpečnou, bezplatnou a kvalifikovanou podporu dospělým lidem se zdravotním postižením při řešení jejich nepříznivé životní situace.

Cíle služby

- Udržet nebo posílit schopnosti a dovednosti uživatele s cílem dosáhnout jeho větší samostatnosti a nezávislosti v běžném životě.
- Poskytnout uživateli podporu při řešení jeho nepříznivé sociální situace, zejména při vyřizování různých žádostí a odvolání, při řešení dluhové, bytové, sociálně-právní a pracovně-právní problematiky.
- Poskytnout informace a podporu při využití dalších možných návazných služeb.

Stanovené cíle sociální služby jsou rozpracovány do podoby dlouhodobých a krátkodobých cílů, které jsou pravidelně aktualizovány a vyhodnocovány v rámci týmu podle metodiky sociální služby.

Náplň služby

- základní sociální poradenství – návaznost na další služby
- poradenství ohledně vyřízení sociálních dávek různého typu (např. dávky státní sociální podpory, dávky v hmotné nouzi, sociální dávky pro osoby se zdravotním postižením, sociální pojištění, ...)
- poradenství ohledně vyřízení invalidních důchodů a statutu osoby zdravotně znevýhodněné
- poradenství při souběhu invalidního důchodu a výdělečné činnosti
- poradenství ohledně vyřízení starobního důchodu
- poradenství týkající se pracovně právní problematiky (uzavírání, změny a ukončení pracovního poměru, práva a povinnosti vyplývající z pracovně -právních vztahů, pracovně - právní vztahy mimo pracovní poměr – dohoda o pracovní činnosti, dohoda o provedení práce)
- poradenství týkající se evidence na úřadu práce, podpory v nezaměstnanosti, podpory při rekvalifikaci, pracovní rehabilitace apod.
- poradenství v dluhové problematice
- poradenství v bytové problematice (nájemní smlouva, nájemní smlouva v družstevních bytech, vlastnictví bytu, prodej bytu, ...)
- poradenství při rozvodovém řízení (např. pomoc při sepsání žaloby o rozvod manželství, majetkové vyrovnání, výživné, ...)
- poradenství či pomoc při sepisování různých žádostí či odvolání
- poradenství či pomoc při sepisování životopisů či průvodních dopisů
- poradenství ohledně nabídky dalších služeb v regionu (sociální služby, psycholog, právník, zdravotnická zařízení, vzdělávání, apod.)
- pomoc a podpora při jednání s institucemi

Jednotlivé činnosti se v konkrétních případech prolínají a zaměstnanci je vhodnou formou kombinují vzhledem k aktuálním potřebám klienta.



Sociálně aktivizační služby pro osoby se zdravotním postižením

Posláním služby je poskytovat dospělým lidem se zdravotním postižením bezplatnou podporu, která jim pomůže rozvinout nebo udržet dovednosti a schopnosti zejména při hledání práce nebo komunikaci s institucemi tak, aby dokázali aktivně řešit svou nepříznivou životní situaci.

Cíle služby

- Motivovat a posilovat uživatele služeb ve zvládnání jeho sociální situace zejména v oblasti obstarávání osobních záležitostí, uplatňování práv a oprávněných zájmů, nebo zlepšení komunikace s jeho okolím.
- Poskytnout uživateli služby podporu při hledání pracovního uplatnění.
- Poskytnout uživateli informace a podporu při využití dalších možných návazných služeb.

Stanovené cíle sociální služby jsou rozpracovány do podoby dlouhodobých a krátkodobých cílů, které jsou pravidelně aktualizovány a vyhodnocovány v rámci týmu podle metodiky sociální služby. Cílům služby odpovídá i obsahová náplň služby, která jednotlivé cíle rozpracovává do konkrétní nabídky socioterapeutické podpory.

Náplň služby

- základní sociální poradenství
- nácvik ústní a písemné komunikace s běžným okolím uživatele služby (např. telefonování, osobní jednání, e-mail, skype, ... pro komunikaci s rodinou, přáteli, ...)
- nácvik ústní a písemné komunikace s institucemi (např. telefonování, osobní jednání, e-mail, ... pro komunikaci s úřady, zaměstnavatelem, školou, ...)
- nácvik dovedností potřebných při hledání práce - jak jednat na přijímacím pohovoru, jak správně sestavit životopis a motivační dopis, jak se vhodně prezentovat, posílení sebevědomí a pocitu vlastní hodnoty, ...
- podpora při hledání vhodného zaměstnání – nácvik vyhledávání inzerátů s nabídkami práce, odesílání e- mailu se žádostí o práci, orientace na webových stránkách s nabídkami práce, upřesnění představ o zaměstnání ...
- nácvik dovedností potřebných pro správné hospodaření s penězi – tvorba rodinného rozpočtu, práce s rodinným rozpočtem, tvorba finanční rezervy, vyhodnocení potřebných a nepotřebných výdajů, plán zvýšení příjmů,...
- nácvik dovedností potřebných k úředním úkonům
- nácvik dovedností potřebných k práci s informacemi včetně práce s internetem

Jednotlivé činnosti se v konkrétních případech prolínají a zaměstnanci je vhodnou formou kombinují vzhledem k aktuálním potřebám uživatele.

Výsledky sociálních služeb za rok 2015

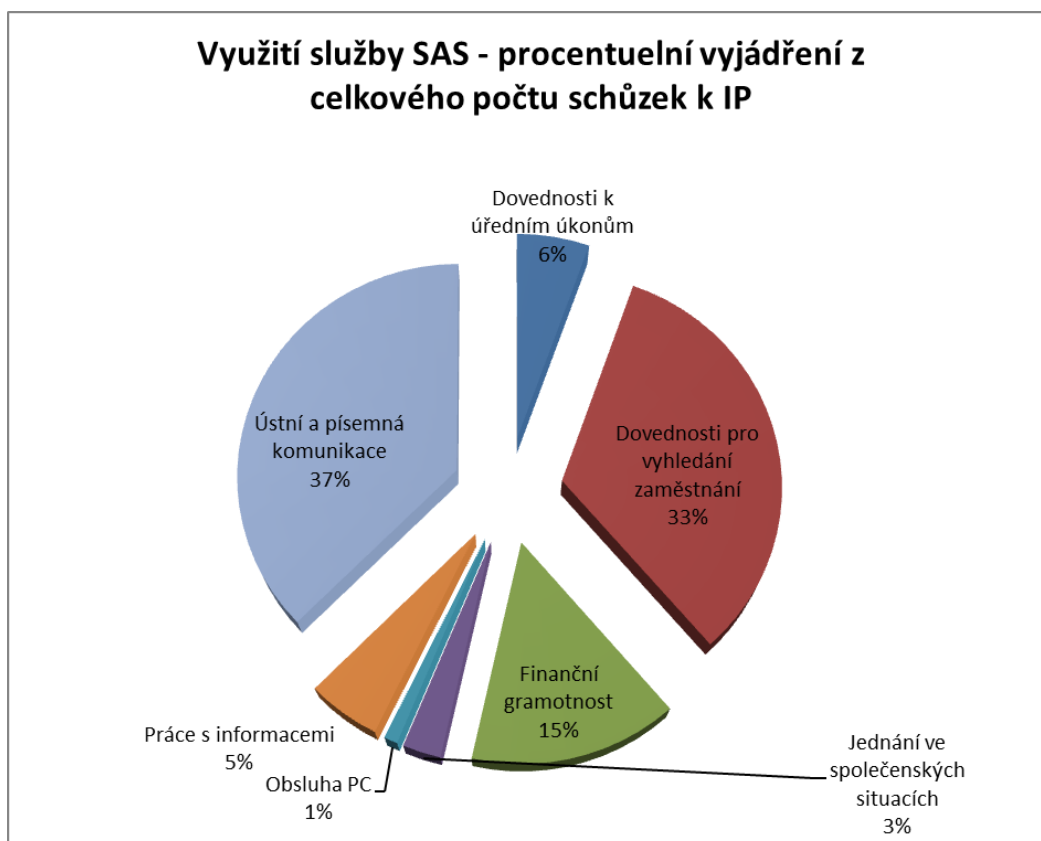
Odborné sociální poradenství

- bylo realizováno 404 intervencí v rámci odborného sociálního poradenství
- odborné sociální poradenství bylo poskytnuto 163 lidem se zdravotním postižením
- nejčastěji řešené „zakázky“ v rámci odborného sociálního poradenství:

Typ zakázky		Počet klientů		Počet schůzek	
			v %		v %
Důchod, OZZ	Odvolání, námitka	11	6,8	20	5
	Práva a povinnosti	4	2,5	4	1
	Starobní důchod	4	2,5	9	2,2
	Žádosti	6	3,7	7	1,7
Dávky	Pomoci v hmotné nouzi	11	6,8	21	5,2
	Pro osoby se zdravotním postižením	22	13,6	30	7,4
	Státní sociální podpory	13	8	23	5,7
	Jiné (např. nemocenské...)	4	2,5	5	1,2
Pracovní právo	Pracovní smlouvy	3	1,9	3	0,7
	Komunikace se zaměstnavatelem	3	1,9	3	0,7
	Životopis	57	35,2	64	15,8
	Mzdy	5	3	9	2,2
	Práva a povinnosti	6	3,7	6	1,5
	Motivační dopis	1	0,6	1	0,2
	Jiné	3	1,9	3	0,7
Úřad práce	Evidence	2	1,2	2	0,5
	Podpora zaměstnávání OZP	1	0,6	1	0,2
	Práva a povinnosti	4	2,5	5	1,2
	Rekvalifikační kurzy	5	3	6	1,5
Osobní	Krize	10	6,2	18	4,5
Dluhy	Oddlužování	11	6,8	26	6,4
	Exekuce	9	5,6	19	4,7
	Klient vymáhá dluh	4	2,5	9	2,2
	Vymáhání dluhu	16	10	27	6,7
	Práva a povinnosti	4	2,5	4	1
	Smlouvy	7	4,3	8	2
Ostatní	Dědictví	1	0,6	4	1
	Jednání s institucemi	3	1,9	4	1
	Další vzdělávání	1	0,6	2	0,5
	Stížnost	2	1,2	2	0,5
	Žádost, odvolání	2	1,2	2	0,5
	Jiné	1	0,6	1	0,2
Podklady pro soud	Majetkové újmy	1	0,6	1	0,2
	Odvolání	1	0,6	1	0,2
	Opatrovnictví	1	0,6	1	0,2
	Smlouvy	2	1,2	2	0,5
	Rozvod	2	1,2	4	1
	Výživné	3	1,9	4	1
	Žaloby	6	3,7	17	4
Bytová problematika	Smlouvy	4	2,5	8	2
	Trvalý pobyt	1	0,6	1	0,2
	Vyhledávání ubytování	11	6,8	16	4

Sociálně aktivizační služby pro osoby se zdravotním postižením

- proběhlo 510 konzultací v rámci sociálně aktivizačních služeb k individuálním plánům
- službu čerpalo 54 uživatelů, z toho u 38 uživatelů byl naplněn stanovený osobní cíl a služba byla ukončena
- realizace 1 skupinového motivačně-aktivizačního programu celkem pro 10 osob
- realizace 1 kurzu finanční gramotnosti pro 9 osob



Sociální služby podporují:

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Magistrát města Ústí nad Labem

Krajský úřad Ústeckého kraje



Ústecký kraj





Hledáme cestu k práci

Služby jsou určeny osobám ve věku 18 - 64 let, které mají zdravotní postižení - tělesné, interní (např. diabetes) či duševní onemocnění, mentální, smyslové nebo kombinované postižení.



Agentura práce

Zprostředkování zaměstnání probíhá na základě akreditace udělené Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR podle Zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Agentura práce nabízí poradenské a informační služby pro osoby, které se uchází o práci, a jejich zaměstnavatele. Služby jsou poskytovány pod vedením pracovních konzultantů na pracovištích v Ústí nad Labem a Teplicích.

Služby agentury práce jsou pro zájemce o zaměstnání i pro zaměstnavatele poskytovány BEZPLATNĚ.

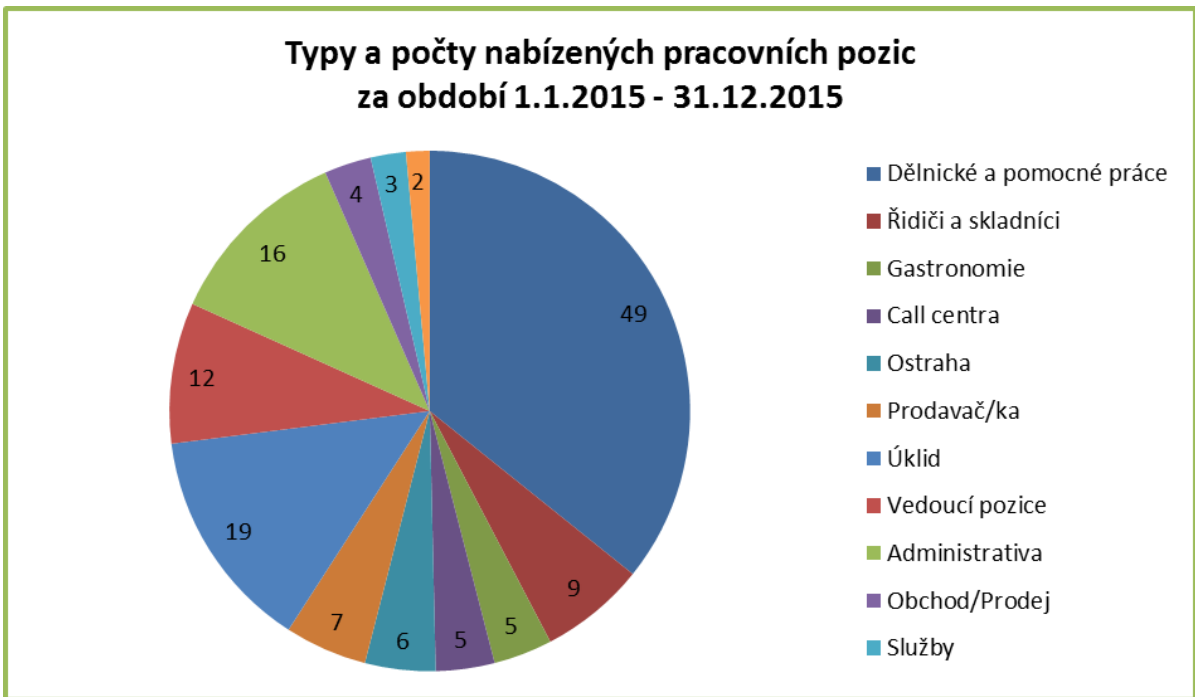
Programová náplň služby

- vyhledávání zaměstnání pro osoby, které se o práci uchází
- vyhledání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly
- poradenství, které se zaměřuje na posouzení osobnostních předpokladů, schopností a dovedností
- doporučení zaměstnání, přípravy na budoucí povolání, volby povolání a rekvalifikace
- poradenství pro zaměstnavatele, které se zaměřuje na výběr zaměstnanců podle kvalifikačních a osobnostních předpokladů
- informační činnost spočívající zejména v informování o možnostech zaměstnání, volných pracovních místech a pracovních silách

Výsledky agentury práce za rok 2015

- úspěšně jsme ukončili realizaci projektů ORBIT, OPUS a FORTE, které byly financované z EU
- během roku 2015 po absolvování projektu Forte a Orbit nastoupilo do zaměstnání 17 klientů - z toho na HPP 14 klientů, na DPČ nastoupili 2 lidé a 1 člověk na DPP. Klienti po ukončení projektů přešli do agentury práce, kde jim byla nadále poskytována pomoc při hledání vhodného pracovního místa dle podmínek a zdravotního stavu klienta.
- do projektu OPUS nastoupilo 40 lidí se zdravotním postižením, z toho 23 lidí nastoupilo do pracovního poměru
- vytipovali jsme 137 pracovních pozic u prověřených zaměstnavatelů a služeb agentury práce využilo 122 klientů, kteří nebyli zařazení do realizovaných projektů financovaných z EU

Výsledky za rok 2015



Pracovní rehabilitaci podporují:

Evropský sociální
fond v ČR

OP LZZ

Úřad práce



DOBROVOLNICKÝ PROGRAM



dobrovolnický program



I malá pomoc je velký čin

Dobrovolnický program je akreditovaným programem dle zákona č. 198/2002 Sb., o dobrovolnické službě. V rámci programu mají zájemci možnost vykonávat dobrovolnickou činnost ve prospěch lidí se zdravotním postižením, zapojit se do kolektivu lidí se zájmem o dobrovolnickou činnost, získat nové zkušenosti a dovednosti v oblasti sociální práce a účastnit se vzdělávacích aktivit.

V průběhu roku 2015 bylo registrováno v organizaci 9 dobrovolníků, kteří se podíleli na následujících aktivitách:

- pomoc při tipování a administrativním zpracování volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením
- pomocná administrativní práce (kopírování materiálů, zadávání dat do databáze, pomoc při archivaci apod.)
- pomoc při tvorbě nových propagačních materiálů organizace
- pomoc při přípravě a organizačním zajištění Veletřhu sociálních služeb a akcí v rámci Dne finanční gramotnosti



Dobrovolnický program podporuje:

Ministerstvo vnitra ČR





Centrum poskytuje poradenské a vzdělávací služby organizacím veřejného a soukromého sektoru nebo fyzickým osobám. Nabídka vzdělávacích programů je určena poskytovatelům sociálních služeb, pěstounům, pečujícími osobám, úředníkům a zájemcům o rekvalifikaci.

Naše vize

Sociální agentura nabízí dostupnou a kvalitní nabídku vzdělávání a poradenství širokému spektru lidí ze sociální sféry.

Naše hodnoty

- Pečlivě nasloucháme našim zákazníkům tak, abychom se mohli přizpůsobit jejich potřebám a očekáváním.
- Usilovně se snažíme, abychom vždy dosáhli a předčili očekávání našich zákazníků.
- Vytváříme vzájemně prospěšné dlouhodobé partnerství s našimi zákazníky.
- Aktivně přijímáme změny a snažíme se neustále inovovat, být průkopníky a vyvíjet se.
- Učíme se z praktických poznatků a stále rozvíjíme naše služby a členy našeho týmu.
- Sociální agentura je společenstvím lidí, kteří si věří, respektují se navzájem a společně pracují na dosažení stanovených cílů.
- Prosazujeme etické chování a tím přispíváme k prosperitě našich klientů.
- Respektujeme a důsledně chráníme oprávněné zájmy našich zákazníků a partnerů.



Výsledky Poradenského a vzdělávacího centra za rok 2015:

- realizovali jsme 159 vzdělávacích programů, kde jsme účastníkům vystavili 1728 osvědčení
- poskytli jsme supervizní a poradenské služby organizacím v celkovém objemu 348,5 hodin
- úspěšně jsme ukončili vzdělávací projekty KROK a Duše financované z EU
- získali jsme akreditaci od MV na 1 vzdělávací program pro úředníky
- realizovali jsme 5 otevřených kurzů celkem pro 52 účastníků
- získali jsme akreditaci od MPSV pro 14 nových vzdělávacích programů
- získali jsme akreditaci od MŠMT pro 3 rekvalifikační programy
- realizovali jsme 9 odborných workshopů a 3 odborné konference
- realizovali jsme 11 vzdělávacích programů pro úředníky a 12 kurzů pro pěstouny
- aktualizovali jsme systém množstevních slev a kalkulací jednotlivých vzdělávacích programů
- zapojili jsme se do Týdnů vzdělávání dospělých formou Dne otevřených dveří s „ochutnávkou“ kurzu pro veřejnost
- získali jsme prestižní ocenění „Vzdělávací instituce roku 2014“



Poradenské a vzdělávací centrum podporují:

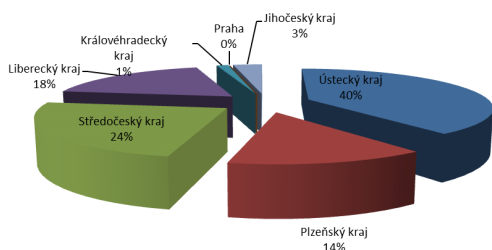
Evropský sociální fond v ČR

OP LZZ

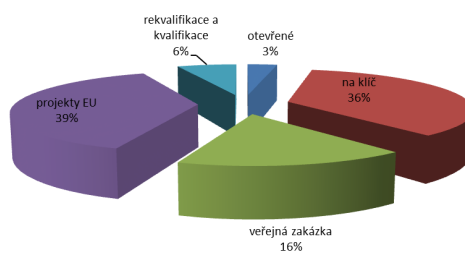


Struktura vzdělávacích programů a poradenských služeb 2015

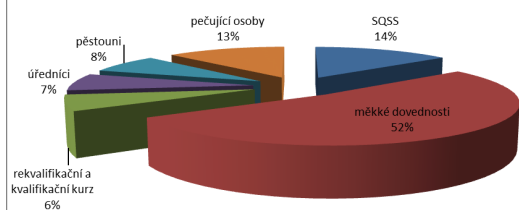
Počet vzdělávacích programů členěných podle krajů



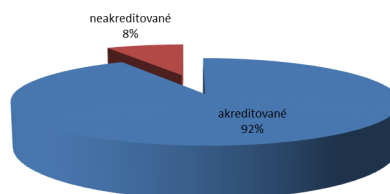
Členění kurzů dle druhu vzdělávacího programu



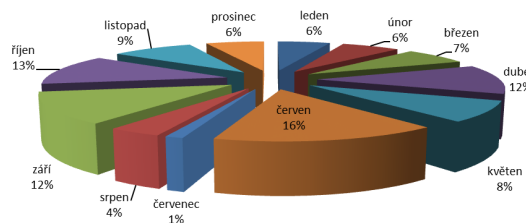
Členění kurzů dle typu vzdělávacího programu



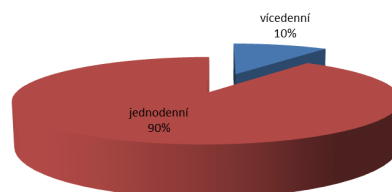
Členění kurzů dle akreditace



Rozložení vzdělávacích programů do jednotlivých měsíců



Členění kurzů dle délky vzdělávacího programu



Projekty a veřejné zakázky

- úspěšně jsme ukončili projekty Orbit, Opus a Forte (financované EU) zaměřené na problematiku pracovní rehabilitace a vzdělávání OZP
- úspěšně jsme ukončili realizaci evropských projektů KROK a Duše zaměřených na vzdělávání poskytovatelů sociálních služeb, úředníků a pečujících osob
- získali jsme a úspěšně zrealizovali veřejné zakázky pro organizace SZS Poděbrady, FOKUS Liberec, ICOS Český Krumlov
- získali jsme finanční prostředky z MPSV, Mm ÚL a KÚÚK na činnost sociálních služeb
- získali jsme finanční prostředky na dobrovolnickou činnost

Program pro praxi

- v průběhu roku 2015 absolvovalo praxi v organizaci 10 osob – jedná se o studenty vysokých škol zaměřených na sociální práci nebo pedagogiku, dále studenty středních a vyšších odborných škol se stejným zaměřením a v neposlední řadě praktikanty-stážisty z organizací poskytující sociální služby nebo služby pracovní rehabilitace





ZPRÁVA O HOSPODAŘENÍ ZA ROK 2015

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁT K 31.12.2015

Náklady	Celkem za organizaci
	v tis. Kč
Spotřeba materiálu	242
Spotřeba energie	266
Opravy a udržování	53
Cestovné	112
Náklady na reprezentaci	42
Paušál (telefon, internet,poštovné)	86
Parkovné	12
Nájem	500
Lektorská a poradenská činnost	677
Vedení účetnictví	115
Propagace, reklama	82
Školení a vzdělávání	25
Diagnostika	182
Mzdové příspěvky a stravování v projektech EU	944
Ostatní služby	89
Mzdové náklady	2.995
Náklady na SZP	830
Zákonné sociální náklady - benefity	38
Daně a poplatky	2
Úroky	3
Ostatní provozní náklady	55
Odpisy dlouhodobého majetku	21
Poskytnuté členské příspěvky	4
Celkem	7375

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁT K 31.12.2015

Výnosy	Celkem za organizaci
	v tis. Kč
Přijaté granty a dotace	
Ministerstvo vnitra ČR	9
Statutární město Ústí nad Labem	180
Úřad práce v Ústí nad Labem—SÚPM	192
Ústecký kraj	994
ESF - OP LZZ	4.089
Vlastní výnosy	
Tržby z prodeje služeb - poradenství	352
Tržby z prodeje služeb - vzdělávací programy	971
Tržby z prodeje služeb - rekvalifikace	664
Tržby z prodeje služeb - ostatní	39
Úroky	1
Ostatní provozní výnosy	28
Dary	53
Celkem	7572

ROZVAHA K 31.12.2015

Aktiva		Pasiva	
položka	v tis. Kč	položka	v tis. Kč
Dlouhodobý hmotný majetek	260	Dodavatelé	9
Oprávkky k DHM	-260	Zaměstnanci	101
Pokladna	13	Zúčtování s inst. SZP	43
Bankovní účty	1.627	Ostatní přímé daně	-44
Odběratelé	44	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	1.319
Poskytnuté provozní zálohy	37	DPH za 4.Q uhrazen 2016	23
Nároky na dotace— SÚPM	104	Účet výsledku hospodaření	197
Náklady příštích období	4	Nároky na dotace– vratky dotací	181
Celkem Aktiva	1829	Celkem Pasiva	1829



VYJÁDŘENÍ DOZORČÍ RADY OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SPOLEČNOSTI

Dozorčí rada posoudila finanční zprávu o hospodaření obecně prospěšné společnosti Sociální agentura a vedení účetnictví za rok 2015 s tím, že neshledala žádné nesrovnalosti v hospodaření za uvedený rok.

V Ústí nad Labem dne 2. 6. 2016

Mgr. Miroslav Flanderka
Předseda dozorčí rady



PODĚKOVÁNÍ

V roce 2015 Sociální agentura vstoupila do již čtrnáctého roku své činnosti, od svého počátku snažíme neustále rozšiřovat nabídku našich služeb nejen v městě Ústí nad Labem, kde působíme od svého založení v roce 2001, ale i v jiných městech České republiky.

Naši činnost a výsledky představujeme ve výroční zprávě, která je pomyslným vysvědčením a shrnutím výsledků práce za jednotlivé programy a služby naší organizace. Rok 2015 byl spojen s intenzivním přemýšlením a plánováním budoucího rozvoje organizace, zejména se snahou jak více zefektivnit a zkvalitnit naše služby, aby byly i nadále atraktivní pro naše klienty, mezi něž patří osoby se zdravotním postižením, hledající pracovní uplatnění, organizace z neziskového a veřejného sektoru a z komerční sféry. Jedním z řešení se stalo i hledání nového působiště Sociální agentury, které by lépe vyhovovalo i našim potřebám. Tento cíl byl naplněn až v roce následujícím, ale nepředbíhejme událostem J.

Závěrem chceme poděkovat dobrovolníkům, institucím, organizacím a firmám, ať už napomáhajících, podporujících nebo využívajících našich služeb, všem vyslovujeme upřímné poděkování.

Správní rada Sociální agentury o.p.s.

Ing. Petr Hlaváček, Ph.D., Kateřina Cibulková



Kancelář Ústí nad Labem

Varšavská 688/40
400 03 Ústí nad Labem
tel.: 475 200 094, 724 582 005
e-mail: info@socialniagentura.cz

Kancelář Teplice

Školní 349/2
415 01 Teplice
tel.: 724 266 825
e-mail: info@socialniagentura.cz

www.socialniagentura.cz
vzdelavani.socialniagentura.cz
sos.socialniagentura.cz
prace.socialniagentura.cz
dobrovolnici.socialniagentura.cz

